

**Om de verdere groei en continuïteit te waarborgen zoekt Royal ZAP een**

## **Directeur (m/v)**

**de “down-to-earth”-manager die de coöperatie en bedrijven verder wil uitbouwen.**

### **Royal ZAP/ Semagri**

Royal ZAP, als oudste nog zelfstandige opererende pootgoed- en zaaizaadtelersvereniging, staat garant voor gezonde producten. Sinds 2017 heeft Royal ZAP het handelshuis in zetmeelaardappelen Semagri Holland overgenomen. Semagri staat bekend om kwalitatief zeer hoogwaardige zetmeel/pootaardappelen.

De samenwerking van beide bedrijven brengt ons tot één sterke organisatie met ruime ervaring in productie van hoogwaardig uitgangsmateriaal voor aardappelen en zaaigranen, met testgebieden in Europa, Noord-Afrika en het Midden-Oosten. De ontwikkeling van nieuwe kruisingen en potentiële aardappelrassen onder onafhankelijke kwekers is een continu proces!

### **Wat verwachten wij:**

De aankomende directeur heeft een ondernemende mentaliteit en heeft de ambitie om binnen een coöperatieve omgeving te werken, waarin de leden nauw betrokken zijn bij het beleid. De visie die een aantal jaar geleden is ontwikkeld en ingezet is gericht op een gezonde exportgroei met steeds meer eigen rassen in het pakket. Deze visie uitvoeren en verder ontwikkelen en de leden en de organisatie daarin meenemen is belangrijk. Dit vraagt van de Directeur om inspirerende, sturende en coachende kwaliteiten die zorgen dat iedereen meegaat in de weg omhoog.

### **Belangrijkste resultaatgebieden:**

- Aansturen en coachen van team coördinatoren en medewerkers
- Gezonde uitbetaalprijs voor het pootgoed van leden waarborgen, met een gezonde cashflow
- Verder uitbouwen en onderhouden van het ledenbestand van de coöperatie
- Frequente afstemming met het bestuur over visie, groei, ontwikkeling en beleid
- Verkoop in een aantal exportgebieden en bij een aantal strategische klanten
- Selectie nieuw personeel
- Eindverantwoordelijk voor het uitbouwen van het pootgoedareaal

Naar buiten toe is de Directeur het boegbeeld van Royal Zap & Semagri. Afhankelijk van de ervaring en in goed overleg zal er een overgangperiode zijn tussen de huidige directeur en de nieuwe directeur.

### **Jouw ervaring en persoonlijkheid kenmerkt zich door:**

Een agrarische achtergrond is een pré. Je kunt goed samenwerken en bent een inspirerende en motiverende persoonlijkheid.

- Ambitie en ondernemend
- Visie en strategisch denker
- Resultaatgericht en besluitvaardig
- Analytisch en organisatorisch vermogen
- Coachende en (groepsgericht) leidinggevende kwaliteiten
- Goede communicatie en presentatievaardigheden
- Samenwerkend en in staat om constructief te onderhandelen in soms uitdagende situaties

### **Functie-eisen:**

- HBO of Academisch denkniveau
- Aantal jaren commerciële en managementervaring
- Goede beheersing van de Nederlandse, Engelse en Duitse taal
- Beheersing Frans en Spaans is een pré
- Algemene kennis van de agrarische sector (landbouw/akkerbouw) is een pré

### **Contactpersoon:**

Dhr. Gerard de Geus op [gerard@royalzap.nl](mailto:gerard@royalzap.nl)